



## ***Unternehmensleitbild***

### ***Unternehmensgruppe Dr. Mirski***

Unser Unternehmensleitbild beschreibt unser Selbstverständnis, unsere Werte und Ziele.

#### **Der Mensch steht im Mittelpunkt**

##### **Bewohnerinnen und Bewohner – Würde, Sicherheit und Selbstbestimmung im Mittelpunkt**

Wir bieten eine kundenorientierte Dienstleistung im Bereich der Pflege an.

Ganzheitliche Pflege, Soziale Betreuung und hauswirtschaftliche Versorgung für unsere Bewohnerinnen und Bewohner stehen im Mittelpunkt.

Die Beachtung der individuellen Bedürfnisse unserer Bewohnerinnen und Bewohner ist eine Voraussetzung um Lebensqualität im Alter und bei Pflegebedürftigkeit zu schaffen.

Wir respektieren und achten die Würde und die Selbstbestimmung der Bewohnerinnen und Bewohner. Die Unterstützung der Eigenständigkeit sowie die Achtung ihrer Rechte - wie Privatsphäre, aktivierende Pflege, fördernde soziale Betreuung, Respekt und Mitsprache - sind für uns wesentlich. Die Umsetzung der Biographiearbeit schafft die Grundlage für eine individuelle und professionelle Pflege und Betreuung.

##### **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – Wertschätzung, Entwicklung und Gleichberechtigung im Mittelpunkt**

Wir schaffen Entwicklungsmöglichkeiten für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir fördern die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch interne Schulungen, Ausbildung, Fort- und Weiterbildungen.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Gleichberechtigung sind für uns zentrale Anliegen. Wir achten auf Chancengleichheit und eine Kultur des Respekts, des Vertrauens und der Kollegialität – unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder Beeinträchtigung.

Die Identifikation unserer Mitarbeitenden mit unserem Unternehmen ist ein wichtiger Baustein für eine nachhaltige und erfolgreiche Zusammenarbeit. Wir fördern eine humane Unternehmenskultur, in der Teamgeist, Vertrauen und Resilienz wichtige Ziele sind.

##### **Kommunikation**

Unsere Kommunikationsstruktur verbindet Mitarbeitende, Bewohner, Angehörige, gesetzliche Betreuer, Ärzte, Krankenhäuser, Therapeuten, Bildungseinrichtungen, Kirchen, Behörden, Institutionen, Vereine, Ehrenamtliche und Freunde des Unternehmens.



Unsere betriebliche Führungsstruktur ist geprägt von flachen Hierarchien, die offene Kommunikation, gemeinsame Entscheidungen und Teammeetings fördern. Wir setzen auf einen nachvollziehbaren, transparenten und gerechten Führungsstil. Leitungskräfte tragen Verantwortung für die fachliche und soziale Weiterentwicklung ihrer Teams und leben eine Kultur des lebendigen Austauschs, die zum Selbstverständnis gehört.

### **Qualität**

Wir bieten eine qualitätsvolle Dienstleistung durch die konsequente Anwendung von Qualitätsstandards und regelmäßigen internen Audits sowie durch externe gesetzliche Überprüfungen. Dabei setzen wir auf eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Pflegeprozesse. Durch Schulungen und Fortbildungen stellen wir sicher, dass unsere Teams in allen Einrichtungen stets auf dem neuesten Stand sind und die Pflege nach aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen erfolgt. Kontinuierliche Reflexion, Kontrolle, eine offene Feedback-Kultur, die die Wünsche und Anregungen unserer Bewohnerinnen und Bewohner sowie deren Angehörigen einbezieht, sind die Säulen unserer Pflege- und Qualitätsentwicklung. Wir streben in allen Unternehmensbereichen nach ständiger Verbesserung, dabei sind Kundenorientierung und Beschwerdemanagement von besonderer Relevanz. Die Beachtung der pflegeethischen Leitlinien des ICN-Ethikkodex sind uns wichtig.

### **Ökonomie**

Ökonomisches Handeln in allen Unternehmensbereichen ist die Grundvoraussetzung für den Unternehmenserfolg. Dadurch gelingt es uns, Menschen aus der Region einen attraktiven Arbeitsplatz anzubieten und pflegebedürftigen Bewohnerinnen und Bewohnern in Heimatnähe einen würdevollen Lebensabend zu ermöglichen.

### **Ökologie**

Ressourcenschonendes Arbeiten in allen Unternehmensbereichen ist uns sehr wichtig. Verantwortungsvolles Handeln vom Einkauf bis zur Entsorgung ist dabei maßgeblich.

### **Entwicklung - Ziele**

Wir entwickeln uns stetig weiter. Dabei arbeiten wir auch vertrauensvoll mit anderen Dienstleistern und verschiedenen Gruppen im Gesundheitswesen zusammen. Um den steigenden Pflegeansprüchen und dem gesellschaftlichen Wandel gerecht zu werden, investieren wir kontinuierlich in den Ausbau, Umbau und die Modernisierung unserer Einrichtungen. So schaffen wir optimale Rahmenbedingungen für eine hochwertige Pflege, Betreuung und Versorgung sowie ein angenehmes Wohnen und Leben.

Unser Ziel ist es, in der Region Niederbayern führend im Dienstleistungsbereich der Pflege zu sein.

**Slogan:** *Pflege. Individuell. Heimatnah* - Wertekompass

Unser Slogan lautet: *Pflege. Individuell. Heimatnah* und ist im „Wertekompass“ übersichtlich dargestellt